



ZALA VÁRMEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

GINOP Plusz-3.2.1-21

Ügyiratszám: ZAM/01/002353/2023

Ügyszám: 32051/36/00018

Ügyintéző: Kisháziné Vaski Natália

Telefon: (92) 549-480

Tárgy: **ActiveTender Pályázati**ró és **Tanácsadó Kft** munkaviszony melletti képzési és bértámogatási ügye

**HATÓSÁGI SZERZŐDÉS**

a GINOP\_Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű munkaerőpiaci programban nyújtott támogatás tárgyában

mely létrejött egyrészről a **Zala Vármegyei Kormányhivatal Zala Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály** (címe: 8900 Zalaegerszeg, Mártírok útja 42-44.), képviseli:

Dr. Sifter Rózsa

főispán nevében és megbízásából

Dr. Babati Szabolcs

osztályvezető

intézkedésre jogosult szervezeti egység: Zala Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály a továbbiakban **kormányhivatal**,

másrészről a

**ActiveTender Pályázati**ró és **Tanácsadó Kft.**

székhely:

8936 Zalaszentmihály, Kossuth utca 22.

telephely:

-

adószáma:

26304593-2-20

számlavezető pénzüintézet:

MKB Bank Nyrt.

számla száma:

10300002-13366217-00024906

képviseli:

Hollauer Balázs

a továbbiakban: **munkaadó**

mint **felek között** az alulírott napon, az alábbi feltételekkel:

**FOGLALKOZTATÁSI,  
FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS  
MUNKAVÉDELMI FŐOSZTÁLY**

8900 Zalaegerszeg, Mártírok útja 42-44.,

Pf.: 266. Telefon: (36 92) 549-480,

E-mail cím: [foglalkoztatas@zala.gov.hu](mailto:foglalkoztatas@zala.gov.hu)

KRID szám: 369303729

Honlap: [www.kormanyhivatal.hu/zala](http://www.kormanyhivatal.hu/zala)



## I. Támogatás formája, mértéke, a támogatás folyósításának időtartama, támogatás nyújtásának, folyósításának egyéb feltételei

### 1. A támogatás formája, mértéke

A kormányhivatal a GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű munkaerőpiaci programban (a továbbiakban munkaerőpiaci program) az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény felhatalmazása, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 41. § (1) bekezdés c) pontja alapján a munkaadó részére, a munkaadó kormányhivatal által a ZAM/01/001687/2023 iktatószámmon nyilvántartott, a kormányhivatalhoz 2023. április 28. napján beérkezett önálló kérelmére a munkaadó kérelmétől részben eltérő mértékben, de a munkaadó – jelen hatósági szerződés aláírásával megadottnak tekintett – hozzájárulásával az alábbi, feltételeken vissza nem térítendő, továbbadott támogatást nyújtja:

#### munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatás jogcímen

- a) **képzési költség támogatás:** legfeljebb 732 900 Ft-ot, azaz hétszázharminckettőezer-kilencszáz forintot, amely összeg a képzési program teljes költségének 70 %-a,
- b) **kieső munkaidőre járó bértámogatás:** legfeljebb 0 Ft-ot, azaz nulla forintot a hatósági szerződés mellékletében megjelölt, a munkaadónál a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban Ft.) 58. § (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszonyban (a továbbiakban munkaviszony) foglalkoztatott **3 fő** foglalkoztatottnak a hatósági szerződésben megjelölt képzési programban történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó munkabére 70 %-ának megtérítésére.

A felek megállapodnak abban, hogy **a támogatás alapját képező munkabérbe tartoznak:** a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi–statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet II. pontjának 1.1.1. alpontjában „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások - a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás kivételével. **Nem kerülnek megtérítésre** az alábbi jogcímeneken kifizetett járandóságok: a helyettesítési díj, a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a húsz munkanapot meghaladó állásidőre fizetett távolléti díj. A támogatás nem számolható el a keresőképtelenség idejére fizetett, betegszabadság tartamára járó távolléti díj vagy táppénz, illetve a fizetés nélküli szabadság időtartamára esedékes járandóságok után sem.

- c) **projekt előkészítés költségei:** legfeljebb 500 000 Ft-ot, azaz ötszázezer forintot a képzési terv kialakítására, a foglalkoztatotti képzési igények felmérésére 100%-os támogatási intenzitás mellett.

A támogatott tudomásul veszi, hogy az elszámolható összeg az igényelt képzési támogatással arányosan 10 millió Ft képzési támogatásonként legfeljebb 500 ezer Ft lehet. Ha a képzési támogatás nem éri el a 10 millió Ft-ot, a projektelőkészítés költsége legfeljebb 500 ezer Ft lehet.

d) **projektmenedzsment költségei:** legfeljebb 26 400 Ft-ot, azaz huszonhatezer-négyszáz forintot a projektmenedzsment személyi jellegű ráfordításaira (bérköltség a projektre fordított munkaidővel arányosan), a projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltségre, a projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díjára (megbízási díj, vállalkezési jogviszony). A fentiekre elszámolható költség nem haladhatja meg az összes elszámolható költség legfeljebb 2,5 %-át, 100%-os támogatási intenzitás mellett.

e) **szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás:** legfeljebb 900 000 Ft-ot, azaz kilencszázezer forintot.

A támogatott tudomásul veszi, hogy a szakmai megvalósító(k) esetében az összes elszámolható költség összege teljes munkaidő esetén maximum havi 300.000 Ft (a Hirdetmény 8.5 i. alpontja), vagy ennek időarányos összege. Amennyiben több szakmai megvalósító kerül alkalmazásra, az elszámolható költség ebben az esetben is összesen 300 000 Ft (a Hirdetmény 8.5 i. alpontja) lehet. A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei kizárólag mikro-, kis- vagy középvállalkozásnak minősülő támogatott vállalkozás esetében számolhatók el 100 %-os mértékben.

A jelen hatósági szerződés alapján nyújtott támogatás feltételelesen vissza nem térítendő támogatás, azaz a munkaerőpiaci program feltételrendszerét tartalmazó, az <https://munka.hu> oldalon közzétett hirdetményben (a továbbiakban Hirdetmény) meghatározott eredményességi elvárásoknak (Hirdetmény 11. pont) a hatósági szerződés 1.5. pontjában megjelölt eredményességmérés időszakaiban történő száz százalékos teljesítése esetén **vissza nem térítendő** támogatás. A Hirdetményben meghatározott eredményességi elvárások részleges teljesítése esetén a támogatásnak a száz százalékos teljesítéstől való elmaradás százalékos mértékével megegyező része (a nem teljesítéssel arányos mértékben) **visszatérítendő** támogatás, melyet a munkaadó a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint - hátrányos jogkövetkezmények (ügyleti kamat felszámítása) nélkül - köteles visszafizetni.

## 2. A képzési program adatai:

A képzés részletes adatait az 1. számú melléklet tartalmazza, amely a hatósági szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

### 3. A képzési támogatás folyósítása

A képzési támogatás kifizetése a munkaadó kérelme alapján előlegként történik. A kormányhivatal a támogatásként biztosított képzési költséget előlegként a munkaadó jelen hatósági szerződésben megjelölt bankszámlájára történő átutalással folyósítja a hatósági szerződés megkötésének időpontját követő 15 napon belül. A munkaadó tudomásul veszi, hogy ha az előlegként folyósított összeg meghaladja a ténylegesen elszámolható költségeket, az így jogalap nélkül folyósított támogatás összegét a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint - a felróhatóság vizsgálata, és hátrányos jogkövetkezmények (ügyleti kamat felszámítása) nélkül - köteles visszafizetni.

### 4. A bértámogatás adatai

A támogatással érintett foglalkoztatottak létszámát, munkakörének megnevezését és béradatait, valamint a bértámogatás mértékét a hatósági szerződés melléklete tartalmazza, mely melléklet a hatósági szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

### 5. A bértámogatás folyósítása:

A bértámogatás **folyósítási** időtartama (a továbbiakban folyósítási idő): a képzés időtartama, de legfeljebb a hatósági szerződés megkötését követő 18 hónap.

**Foglalkoztatási és továbbfoglalkoztatási kötelezettség** időtartama (a továbbiakban foglalkoztatási kötelezettség): a képzés időtartama, és a képzés időtartamát követően (legalább) a képzés időtartamának felével megegyező időtartam. A foglalkoztatási kötelezettség időtartamát képzésenként kell megállapítani. Az így meghatározott foglalkoztatási és továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamát a hatósági szerződés melléklete tartalmazza.

**Eredményességmérés** időszaka (a továbbiakban eredményességmérési időszak): az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított 12 hónap. Az eredményességmérési időszakot szintén képzésenként kell megállapítani. Az így meghatározott eredményességmérési időszakok időtartamát a hatósági szerződés melléklete tartalmazza.

A bértámogatás utólag, havi elszámolásban kerül folyósításra, amelynek feltétele a kitöltött Elszámoló lap és mellékletének tárgyhat követő hónap 12. napjáig történő benyújtása a kormányhivatalhoz, amelyhez csatolja a Hirdetményben részletezett bizonylat(ok)at. A foglalkoztatási kötelezettség teljesítése nem függ a foglalkoztatás teljes- vagy részmunkaidős jellegétől.

Amennyiben a munkaadó az esedékes támogatási igényt az Elszámoló lappal nem adja le, vagy hiányosan adja le, azt legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megteheti. Ebben az esetben a támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott beszámoló pótlásáig, amelyről a kormányhivatal írásban értesíti. Ha a támogatás kifizetéséhez az Elszámoló lapot és mellékleteit a 30 napot követően sem adja le vagy hiányosan adja le, a támogatás kifizetése megtagadásra kerül.

## **6. A projekt-előkészítés, projektmenedzsment költségeinek kifizetése**

A munkaadó kérelmétől eltérően a kormányhivatal a projekt-előkészítés költségeinek megtérítésére nyújtott támogatást utólagosan folyósítja. A hatósági szerződés 2. pontja szerinti képzési program befejezését követő 3 hónapon belül a munkaadó az elszámolható költségekről elszámolást köteles benyújtani. A kormányhivatal az elszámolás elfogadását követő 15 napon belül a munkaadó jelen hatósági szerződésben megjelölt bankszámlájára történő átutalással folyósítja a projekt-előkészítés költségeinek megtérítésére nyújtott támogatásnak az elszámolás alapján elfogadott összegét.

A projektmenedzsment költségeinek kifizetése a munkaadó kérelme alapján előlegként történik. A kormányhivatal a projektmenedzsment költségeinek megtérítésére nyújtott támogatást előlegként a munkaadó jelen hatósági szerződésben megjelölt bankszámlájára történő átutalással folyósítja a hatósági szerződés megkötésének időpontját követő 15 napon belül. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a képzési költség elszámolását követően kerül meghatározásra a költségtípusok pontos értéke, amely eredményezheti azt, hogy magasabb támogatás kerül megállapításra, és az elszámolás végén az illetékes kormányhivatal visszaköveteléssel fog élni. A munkaadó tudomásul veszi továbbá, hogy ha az előlegként folyósított összeg meghaladja a ténylegesen elszámolható költségeket, az így jogalap nélkül folyósított támogatás összegét a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint - a felróhatóság vizsgálata, és hátrányos jogkövetkezmények (ügyleti kamat felszámítása) nélkül - köteles visszafizetni.

## **7. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségeinek - szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordításnak a kifizetése**

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségeinek, a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordításnak a megtérítésére nyújtott támogatást a kormányhivatal utólagosan folyósítja. A hatósági szerződés 2. pontja szerinti képzési program befejezését követő 3 hónapon belül a munkaadó az elszámolható költségekről elszámolást köteles benyújtani. A kormányhivatal az elszámolás elfogadását követő 15 napon belül a munkaadó jelen hatósági szerződésben megjelölt bankszámlájára történő átutalással folyósítja a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei, a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás megtérítésére nyújtott támogatásnak az elszámolás alapján elfogadott összegét.

## **8. Támogatási intenzitások**

A képzési költség támogatás elszámolásához a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet szerinti képzési támogatási, illetve csekély összegű (de minimis) vagy mezőgazdasági csekély összegű támogatási kategória, míg a bértámogatáshoz, a képzési projektelőkészítési, projektmenedzsmenti és szakmai megvalósítói költségekhez csekély összegű (de minimis) vagy mezőgazdasági csekély összegű támogatás támogatási kategória kerül alkalmazásra.

A támogatás képzési költség támogatásra és bértámogatásra egyaránt érvényes intenzitása: **70 %**

A projektelőkészítési költségek támogatási intenzitása **100%**-os mértékű.

A képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító(k) alkalmazására nyújtott csekély összegű (de minimis) és mezőgazdasági csekély összegű támogatásra érvényes intenzitás: **100 %**

A támogatás odaítélésének időpontja a jelen szerződés megkötésének dátuma.

Támogatási kategória:

15.5.1. Képzési támogatás (651/2014/EU bizottsági rendelet 31. cikk)

4.1. Általános csekély összegű (de minimis) támogatás (1407/2013/EU bizottsági rendelet)

A támogatástartalom: 1 426 400 forint, amely a támogatási döntés napját megelőző hónap utolsó napján érvényes MNB által közzétett két tizedesjegy pontossággal meghatározott árfolyamon számítva 3 844 EUR.

A munkaadó a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján (<https://munka.hu>) a de minimis támogatás szabályairól szóló, a kérelem beadásának napján hatályos tájékoztató tartalmát megismerve, a Hirdetmény 12. pontjának 17-27. sz. munkaadói nyilatkozatában foglaltakkal egyezően kijelenti, hogy az 1407/2013/EU (általános de minimis) és az 1408/2013/EU (mezőgazdasági de minimis) bizottsági rendeletek hatálya alól kizárt ágazatokban tevékenységet nem végez. A munkaadó tudomásul veszi továbbá, hogy a rendeletek hatálya alól kizárt ágazatokban végzett tevékenységéhez kapcsolódóan csekély összegű támogatásban nem részesülhet.

A támogatott köteles a támogatással kapcsolatos adatokat elkülönítetten nyilvántartani, és a támogatásra vonatkozó dokumentumait a támogatás odaítélésének időpontjától számított 10 évig megőrizni, valamint ezen időtartam alatt a támogatásról az állami és uniós ellenőrző szervek számára az általuk megjelölt határidőben adatot szolgáltatni, illetve a támogatással kapcsolatos dokumentumokat bemutatni.

## **II. A munkaadó kötelezettségei**

A munkaadó **kötelezettséget** vállal különösen az alábbi feltételek teljesítésére:

1. A munkaadó vállalja, hogy a képzési programot a hatósági szerződés megkötését követő 18 hónapon belül megvalósítja, és tudomásul veszi, hogy a támogatási összeg elszámolására a program befejezését követően 3 hónap áll rendelkezésre.
2. A munkaadó kijelenti, hogy rendelkezik a képzés megvalósításához szükséges önerővel, amely legalább a projekt elszámolható összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett része.

3. A hatósági szerződés 1.2. pontjában megjelölt képzési programot a hatósági szerződés mellékletében megjelölt foglalkoztatottjaik részére megszervezi, és minden segítséget megad a foglalkoztatottnak a képzési program (vizsga)követelményeinek eléréséhez, teljesítéséhez, a célzott (szak)képesítés, kompetencia megszerzéséhez.
4. „Külső” szolgáltató által megvalósuló képzés esetén a képzési program megvalósítása érdekében a Hirdetményben foglalt feltételeknek megfelelő képző intézménnyel a Hirdetményben meghatározott tartalommal megállapodást köt, vele együttműködik, érvényesíti a képzővel szemben a képzési program, képzési terv tartalmára és egyéb szempontokra vonatkozóan a Hirdetményben meghatározott, illetve a célzott (szak)képesítés, kompetencia megszerzéséhez szükséges követelményeket. Belső képzés keretében megvalósuló képzés esetén teljesíti a képzési programra, képzési tervre vonatkozóan a Hirdetményben meghatározott, illetve a célzott (szak)képesítés, kompetencia megszerzéséhez szükséges követelményeket.
5. A munkaadó kijelenti, hogy a képzőintézmény rendelkezik a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (továbbiakban: Fktv.) 2020. január 01-től hatályos állapot szerinti bejelentéssel, engedéllyel, illetve tudomásul veszi, hogy az Fktv. szerinti képzői engedélynek, bejelentésnek a képzést lefolytató intézménynél legkésőbb a képzés megkezdésének időpontjában rendelkezésre kell állnia, vagy ennek megszerzését ezen határidőre vállalja.
6. A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy a képzőintézmény legkésőbb a képzés megkezdése előtti napon a <https://munka.hu> honlapon elhelyezett úrlapon keresztül rendelkezésre bocsátja a képzés tervezett ütemtervét, a képzési alkalmak időpontjának pontos megjelölésével.
7. A munkaadó vállalja, hogy amennyiben a képzés(ek) hatósági szerződésben rögzített időpontja, helyszíne változik, arról a kormányhivatalt legkésőbb az eseményt megelőzően 3 munkanappal a Hirdetményben megjelölt elektronikus felületen tájékoztatja, a képzések helyszíni ellenőrzése érdekében. Vállalja továbbá, hogy a képzésen belül megvalósuló képzési alkalmakról a Hirdetményben meghatározott módon előzetes tájékoztatást ad a kormányhivatalnak. Tudomásul veszi, hogy előzetes tájékoztatás hiányában a képzésre költség nem számolható el.
8. A munkaadó vállalja, hogy a képzésben résztvevők névsorát a képzés megkezdését megelőző napig a kormányhivatalnak benyújtja a Hirdetményben megjelölt elektronikus felületen található úrlapon (létszámfeltöltési úrlap).
9. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a képzésbe vont foglalkoztatottak esetében az adott foglalkoztatott első képzésének megkezdését megelőző napig van lehetőség cserére a Hirdetmény 9. pontjában előírtaknak megfelelően, de a hatósági szerződésben megállapított támogatási összeg nem növekedhet a foglalkoztatott cseréjével.
10. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a képzési terv tartalmának meg kell egyeznie az Fktv. 12. §-a szerinti képzési program-tartalommal, valamint a Hirdetményben előírtakkal.
11. A képzést eredményesen befejezett foglalkoztatottjait legalább a hatósági szerződés 1.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt (ebben az esetben a támogatás részben visszatérítendő támogatás), a támogatás vissza nem térítendő támogatásként történő folyósításához a hatósági szerződés 1.5. pontjában meghatározott eredményességmérési időszak alatt foglalkoztatja a megszerzett (szak)képzettségének, kompetenciájának megfelelően.
12. A képzési támogatás előlegként történő folyósításához a kormányhivatal részére megküldi a foglalkoztató és a képző között létrejött megállapodást. Ennek alapján a képzési támogatás kifizetése egy összegben előlegként történik, a hatósági szerződés megkötését követő 15 napon belül. Az előleg összege a képzési támogatás 100 %-a.
13. A képzés befejezését, a célzott (szak)képesítés, kompetencia megszerzését a kormányhivatal részére a Hirdetményben meghatározott módon és határidőben igazolja.
14. A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben a képzésből lemorzsolódás történik, a kieső személy képzési költségének előlegként folyósított összege, és az elszámolt kiesőidőre járó

bértámogatás visszakövetelésre kerül. Amennyiben a hiányzás miatti lemorzsolódások következtében a képző nyilatkozata alapján a képzés nem folytatható, akkor a teljes képzési költség és kifizetett kiesőidőre járó bértámogatás visszakövetelésre kerül. Az elméleti tanórákról, a gyakorlati képzésről, illetve a konzultációkról való megengedett hiányzás mértéke legfeljebb az adott képzés összesen óraszámának 10%-a. Az engedélyezett hiányzási mérték túllépése esetén az adott egyén képzése nem minősül teljesítettnek.

15. A munkaadó a támogatással érintett foglalkoztatottakat legalább a hatósági szerződés I.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt az Ft. 58. § (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszony keretében foglalkoztatja, munkaszerződésüket ezen időtartam alatt a foglalkoztatottakra nézve hátrányosan – írásbeli, kifejezett és indokolt kérelmük nélkül – nem módosítja, és ezen időtartam alatt a támogatással érintett foglalkoztatottak munkaviszonyát működésével összefüggő okból felmondással, illetve az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján, azonnali hatállyal nem szünteti meg.
16. A munkaadó vállalja, hogy a támogatással érintett foglalkoztatottak munkaviszonya legalább a hatósági szerződés I.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a foglalkoztatás Mt. 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondásával, vagy közös megegyezés jogcímén sem szűnik meg, és ezen időtartam alatt az állásidő mértéke sem haladja meg a 20 munkanapot.

A munkaadó tudomásul veszi, hogy amennyiben a foglalkoztatásra irányuló jogviszony a képzés ideje alatt, vagy azt követően a képzés időtartamának legalább felével megegyező időn belül a munkaadó működésével összefüggő okból, felmondásával, vagy közös megegyezéssel szűnik meg, a támogatást meg kell szüntetni és vissza kell követelni.

17. A foglalkoztató kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a támogatással érintett foglalkoztatottat nem foglalkoztatja az Mt. 53. §-a (a foglalkoztatottnak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más foglalkoztatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) alapján.
18. A támogatással érintett foglalkoztatottak átlagos bruttó bérének vonatkozásában a képzésben való részvétel befejezését követő (azaz az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított) 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő foglalkoztatottak átlagos bruttó bérének vonatkozásában az adott referenciaévre (2021. évre) meghatározott minimálbér-emelés mértékén felüli béremelést hajt végre, a Hirdetményben foglaltak szerint. Abban az esetben, ha a foglalkoztatott a referenciaévben (2021-ben) nem dolgozott a munkaadónál, úgy ezen időszakhoz (2021. év) legközelebb eső hónap bérét kell bázisbérnek tekinteni.
19. A támogatással érintett foglalkoztatottak adatait és érvényes (utolsó) munkaszerződését a hatósági szerződés megkötését követően, de legkésőbb a képzési program kezdő időpontját megelőző napig a kormányhivatalnak megküldi.
20. Munkaadó tudomásul veszi, hogy a munkaszerződés megküldésének elmulasztása esetén a támogatás az érintett foglalkoztatott foglalkoztatása után nem folyósítható.
21. A munkaadó a hatósági szerződés lejártáig köteles a kormányhivatalt haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutástól számított 8 napon belül tájékoztatni a támogatást megalapozó körülményeiben, és a támogatással összefüggő adataiban bekövetkezett változásról, így különösen a támogatással érintett foglalkoztatottak munkaviszonyával kapcsolatos körülmények, a bankszámlaszám, tulajdonos / üzemeltető (munkaadó) megváltozásáról, jogerős végzéssel elrendelt csőd- vagy felszámolási eljárás, végelszámolás, vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás megindulásáról.



A munkaadó személyében bekövetkezett változás (így különösen átalakulás miatti szervezeti jogutódlás, jogviszonyváltás, üzemeltető-váltás, szerződésen alapuló munkajogi jogutódlás stb.) megállapítását az átvevő/jogutód munkaadó az eljárásról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, de legkésőbb a változás bekövetkezéséről számított hat hónapon belül kérheti a kormányhivattaltól. Az átvevő/(szervezeti vagy szerződéses) jogutód munkaadó által benyújtott kérelemhez csatolnia kell az írásbeli jognyilatkozatát arról, hogy vállalja a támogatással összefüggő, jogszabályban, Hirdetményben valamint a hatósági szerződésben meghatározott feltételek, a támogatott munkaadót terhelő kötelezettségek teljesítését.

22. A munkaadó köteles az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 97. § (1) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettségét a tudomásra jutástól számított 8 napon belül a kormányhivatal felé írásban teljesíteni, amennyiben az Ávr. 96. § a), c) d), f), h), vagy i) pontjaiban meghatározott bármely körülmény bekövetkezik.
23. A munkaadó tudomásul veszi, hogy köztartozás-mentességét a kormányhivatal a támogatás igénylésekor (a kérelem benyújtásakor), a hatósági szerződés megkötésekor, valamint a támogatás havi folyósítását megelőzően ellenőrzi.

A munkaadó tudomásul veszi, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 51. §-ának (2) bekezdése alapján amennyiben esedékesé vált és meg nem fizetett köztartozása van, vagy keletkezik a támogatás folyósítása alatt, a megítelt és folyósításra kerülő támogatásból a köztartozás összege visszatartásra kerül (az állami adóhatóság adatszolgáltatása alapján a kincstár visszatartja, az állami adóhatóság megfelelő bevételi számláján jóváírja.) A visszatartás a hatósági szerződésben a munkaadó által vállalt kötelezettségeket nem érinti.

A munkaadó tudomásul veszi, hogy a köztartozás-mentességgel **nem igazolt és határozattal megtagadott hónapra** vonatkozó bértámogatás **utólagos igénybe vételére a jövőre nézve sem jogosult**. Az adott tárgyhóra vonatkozó bértámogatási összeg folyósításának megtagadása nem érinti a munkaadó által jelen hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit.

24. A bértámogatás esetében a munkaadó köteles az esedékes havi támogatási igényét és az Áht. 53. § szerinti szakmai beszámolót a tárgyhónapot követő hónap 12. napjáig az Elszámoló lap és a Hirdetményben előírt iratok, bizonylatok megküldésével benyújtani. A munkaadó tudomásul veszi, hogy ha a beszámolót és az elszámolást az előírt határidőben nem, vagy hiányosan (pl. az Áht. 53. § szerinti szakmai beszámoló kitöltése nélkül) adja le, azt legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megteheti. (A támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott beszámoló pótlásáig - erről, illetve a pótlás határidejéről a kormányhivatal írásban értesíti a munkaadót.) E határidő elmulasztása esetén az adott hónapra nem igényelt támogatás kifizetése megtagadásra kerül, erről a kormányhivatal írásban értesíti a munkaadót. Az elszámoláshoz a Hirdetményben meghatározott dokumentumok elektronikus megküldése szükséges, elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátva (nem elektronikus ügyintézés esetén a dokumentumok munkaadó által hitelesített másolatát szükséges csatolni). Az elszámoláshoz mellékelten különösen az alábbiakban felsorolt iratok, bizonylatok megküldése szükséges:
  - Bérjegyzék vagy bérlista vagy bérszámfejtő lap
  - A bér- illetve járulék kifizetést igazoló benyújtandó bizonylatok:
  - Ha átutalással kerül kifizetésre: terhelést igazoló bankszámlakivonat. A terhelést igazoló bankszámlakivonatnak elfogadható a netbankból kinyomtatott bizonylat is, valamint az ügyfél által aláírt számlatörténet is (elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátva). Csoportos átutalás esetén szükséges az elszámoló lapon kitölteni, hogy a terhelési értesítőn szereplő összeg – az adott foglalkoztatott után ténylegesen befizetett összeg

feltüntetésével - tartalmazza a támogatással érintett foglalkoztatott után befizetett szociális hozzájárulási adót, illetve a foglalkoztatottnak kifizetett munkabért is.

- Ha a foglalkoztató nem átutalással, hanem valamelyik adónem többletéből rendezi a bevallásban szereplő járulék befizetését, csatolni szükséges a 17-es átvezetési kérelmet és a NAV általi beérkezést igazoló befogadó nyugtát vagy az adófolyószámát.
- A bér készpénzes kifizetése esetén: csatolandó a foglalkoztatott saját kezű aláírásával ellátott kiadási pénztárbizonylat vagy ha a foglalkoztató nem kötelezett kiadási pénztárbizonylat alkalmazására (pl. egyéni vállalkozó) elegendő a foglalkoztatott átvételt igazoló saját kezű aláírása a bérjegyzéken dátummal, például „Az összeget átvettem” megjegyzéssel.
- A munkaidő nyilvántartás (jelenléti ív) abban az esetben szükséges, amennyiben a bérjegyzékből, bérszámfejtő lapból nem derül ki egyértelműen a bérfizetés nélküli időszak.

25. A munkaadó köteles a számlavezető pénztárhely(i) által záradékolt, beszedési megbízásra vonatkozó felhatalmazó levelet a hatósági szerződés megkötésével egyidejűleg a kormányhivatalnak megküldeni. A támogatás folyósításának feltétele a munkaadó valamennyi fizetési számlájára vonatkozó felhatalmazó levél becsatolása. A felhatalmazó levél mindaddig hatályos és érvényes, ameddig annak visszavonásáról a kedvezményezett és a támogató együttesen, cégszerűen aláírt jognyilatkozattal nem rendelkezik.
26. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a jelen hatósági szerződés alapján nyújtott támogatás mint költségvetési pénzeszköz felhasználására vonatkozóan az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság illetékes szervezetei, az Állami Számvevőszék, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a költségvetési fejezetek ellenőrzési szervezetei, a Magyar Államkincstár, a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság, és az európai uniós támogatásokkal kapcsolatban az irányító hatóságok, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság ellenőrzési jogosultsággal bír. Vállalja, hogy az ellenőrzésre jogosult szervezetekkel együttműködik.
27. A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy a költségvetési pénzeszközök felhasználásának nyilvánosságára tekintettel a támogatás adatairól és a hatósági szerződés lényeges tartalmáról a tájékoztatást üzleti titok címén nem tagadja meg.
28. A munkaadó vállalja, hogy a jelen támogatással megvalósult képzés(ek) kommunikációját a honlapján a képzés befejezését követő 3 évig a Hirdetményben előírtak szerint elérhetővé teszi.
29. A munkaadó vállalja, hogy a támogatás megítéléséhez és adminisztrálásához szükséges adatok körén túl adatokat szolgáltat a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat részére a támogatás kimeneteinek és eredményeinek nyomonkövetéséhez, valamint a támogatás eredményességének értékeléséhez, a Hirdetmény 14. pontjában foglaltak szerint.
30. A munkaadó vállalja, hogy legkésőbb az első képzési alkalommal a támogatott képzési programban részt vevő valamennyi foglalkoztatott a Hirdetmény preambulumban megjelöltek szerinti tájékoztatást kap a támogatást biztosító munkaerőpiaci program jellegéről, a programban való részvétel feltételeiről, a szükséges személyes adatok köréről, kezeléséről, és az alkalmazott adatvédelmi intézkedésekről.

### **III. A visszatérítendő, illetve egyéb, szerződésszegésnek nem minősülő okból jogalap nélkül folyósított/felvett támogatás visszafizetésének módja**

Ha a jelen hatósági szerződés alapján nyújtott támogatás – a Hirdetményben és a hatósági szerződés 1.5. pontjában foglaltak alapján - részben vagy egészben visszatérítendő, a munkaadó a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt

határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint, az eredményességi előírásoktól való elmaradás arányában - hátrányos jogkövetkezmények (ügyleti kamat felszámítása) nélkül - köteles visszafizetni.

Ha a Hirdetményben és a hatósági szerződésben foglalt feltételek megszegése nélkül, egyéb okból jogalap nélküli kifizetésre kerül sor, az így jogalap nélkül folyósított/felvett támogatás összegét a munkaadó a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, és az ott meghatározott feltételek szerint - a felróhatóság vizsgálata, és hátrányos jogkövetkezmények (ügyleti kamat felszámítása) nélkül - köteles visszafizetni.

#### **IV. A hatósági szerződés megszegésének jogkövetkezményei**

Ha a kormányhivatal a hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem, vagy nem a hatósági szerződésben foglaltak szerint teljesíti, a munkaadó — a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a szerződésszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül ahhoz a törvényszékhez fordulhat keresettel, amelynek illetékességi területén a per tárgyává tett szerződést megkötötték.

Ha a munkaadó a támogatás Hirdetményben és hatósági szerződésben foglalt feltételeit – a hatósági szerződés III. pontjában foglaltak kivételével - nem teljesíti maradéktalanul, a támogatást a kormányhivatal visszafizetésre kötelező közigazgatási döntése alapján, az abban megjelölt határidőben, az alábbiak szerint részben vagy egészben köteles visszafizetni.

1. A kormányhivatal a támogatás folyósítását megszünteti (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van), és a már kifizetett támogatást arányosan, vagy az adott időszakra vonatkozóan, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a jogosulatlanul igénybe vett költségvetési támogatások esetén fizetendő, az Ávr. 98. § (1) bekezdés a) pontja és (3) bekezdése szerint kiszámított ügyleti kamattal növelt összegben visszaköveteli különösen, ha:
  - a) a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amely időtartam alatt az Mt. 53. §-a (a foglalkoztatottnak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más foglalkoztatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) szerinti foglalkoztatás történt,
  - b) egyéb okból jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt (pl. fizetés nélküli szabadság, táppénz idejére igényelt támogatás), de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli,
  - c) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre munkabérfizetési kötelezettség nem terhelte, vagy a támogatás egy részét nem fizette meg a foglalkoztatottnak, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása.
2. A kormányhivatal a támogatás folyósítását megszünteti (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van), és a már kifizetett támogatást egészben, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a jogosulatlanul igénybe vett költségvetési támogatások esetén fizetendő, az Ávr. 98. § (1) bekezdés a) pontja és (3) bekezdése szerint kiszámított ügyleti kamattal növelt összegben visszaköveteli különösen, ha

- a) a munkaadó a képzési támogatással összefüggő, a Hirdetményben és a jelen hatósági szerződésben rögzített kötelezettségeit nem, vagy nem a Hirdetményben és a hatósági szerződésben foglaltak szerint teljesíti,
- b) a támogatással érintett foglalkoztatott munkaviszonya a hatósági szerződés 1.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a foglalkoztatott azonnali hatályú felmondásával (Mt. 78. § (1) bekezdés) vagy közös megegyezéssel szűnik meg; illetve az állásidő mértéke a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt meghaladta a 20 munkanapot,
- c) a munkaadó a támogatással érintett foglalkoztatott munkaviszonyát a hatósági szerződés 1.5. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működésével összefüggő okból felmondással megszünteti;

Mentesül a munkaadó a visszafizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony azonnali hatállyal a próbaidő alatt, a munkaadó azonnali hatályú felmondása, a munkaadó jogutód nélküli megszűnése, a munkaadó foglalkoztatott magatartása vagy képessége miatti felmondása, a foglalkoztatott felmondása vagy halála következtében szűnt meg.

- d) a munkaadó a felvett támogatás bérezésre jutó összegét a foglalkoztatottnak bérként nem fizeti meg,
- e) a támogatás – jogszabályban meghatározott feltételek hiányában – nem lett volna megállapítható,
- f) a támogatási időszak alatt a foglalkoztató személyében bekövetkező változás esetén az átvevő/jogutód munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, illetve a hatósági szerződésből eredő munkaadói kötelezettségek teljesítését nem vállalja,
- g) megállapítást nyer, hogy a munkaadó a támogatási kérelmében, illetve annak mellékleteiben, továbbá a támogatás elszámolása vonatkozásában valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem nyújtható, illetve ha hitelt érdemlően bebizonyosodik, hogy a munkaadó támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis, vagy megtévesztő adatot szolgáltatott, vagy ilyen nyilatkozatot tett,
- h) a munkaadó a hatósági szerződésben foglaltak ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza,
- i) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt,
- j) megállapítást nyer, hogy a munkaadó az Ávr.-ben vagy egyéb jogszabályban a támogató okirat kiadásának, vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem tette meg, a dokumentumokat nem nyújtotta be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonta,
- k) a bankszámláira adott, számlavezető pénzintézete(i) által záradékolt, beszédési megbízásra vonatkozó felhatalmazás megszűnik, és biztosíték nyújtásáról a támogató által megszabott ésszerű határidőn belül nem intézkedik,
- l) az Ávr. 81. §-ában meghatározott valamely körülmény a támogatási döntés meghozatalát követően következik be, vagy jut a támogató tudomására,
- m) megállapítást nyer, hogy a munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség ideje alatt a foglalkoztatott munkaszerződését a támogatottra nézve hátrányosan módosította, annak írásbeli, kifejezett és indokolt kérelme nélkül.

3. Amennyiben a munkaadó visszafizetési kötelezettségének a visszafizetési kötelezettségről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem tesz eleget, e határidő elmulasztásának napjától a teljesítés napjáig a kormányhivatal az Ávr. 98. § (2)-(3) bekezdésében foglaltak szerint számított késedelmi kamatot is felszámít, kivéve a késedelem azon időszakát, amikortól a végrehajtásra az állami adó- és vámhatóság megkeresése megtörtént. Önkéntes teljesítés hiányában az adó- és vámhatóság a végrehajtás foganatosítása érdekében történő megkeresését követően az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló törvény szerinti késedelmi pótlékot számít fel.
4. Amennyiben a munkaadó a támogatást a kormányhivatal érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vette fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben – köteles a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap számlájára visszafizetni.
5. Fel kell függeszteni a támogatás folyósítását abban az esetben, ha azt jogszabály előírja vagy a hatósági szerződés megkötését követően a munkaadó olyan nyilatkozatot tesz, vagy a kormányhivatal olyan körülményről szerez tudomást, amely a támogatás visszavonását, a hatósági szerződés felmondását vagy az attól történő elállást teheti szükségessé. A felfüggesztésről és annak okáról a munkaadót haladéktalanul tájékoztatni kell.
6. A kormányhivatal megszünteti a támogatás folyósítását különösen
  - a) a munkaviszony megszűnése, és a jogszabály, Hirdetmény, illetve a hatósági szerződés által nem tilalmazott megszüntetése esetében,
  - b) ha a foglalkoztatott előre látható tartós távolléte következik be,
  - c) ha a munkaadó jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll.
7. A kormányhivatal megszüntetheti a támogatás folyósítását különösen, ha
  - a) a munkaadó adatszolgáltatási kötelezettségét határidőben nem teljesíti, vagy annak hiányosan tesz eleget,
  - b) a munkaadó a kormányhivatal, vagy az állami vagy uniós ellenőrzési szervek ellenőrzését akadályozza,
  - c) egyéb szerződésszegés esetén, ha a szerződésszegés súlya ezt indokolja.

A munkaadó kijelenti, hogy a jelen hatósági szerződésben meghatározott feltételeket, valamint a <https://munka.hu> oldalon közzétett Hirdetmény feltételeit jelen szerződés aláírása előtt megismerte, azt jóváhagyólag tudomásul veszi, és magára nézve kötelezőnek ismeri el. **Jelen hatósági szerződés a Hirdetményben foglaltakkal együtt érvényes.**

A munkaadó a támogatással kapcsolatos okiratokat és dokumentumokat a támogatási döntés napjától számított tíz évig köteles megőrizni.

Jelen szerződésből eredő vitás kérdésekben az a törvényszék jár el, amelynek illetékességi területén a per tárgyává tett hatósági szerződést megkötötték.

Jelen hatósági szerződésben nem szabályozott kérdésekben a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 1991. évi IV. törvény (Flt.), a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény, a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.), az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (Ávr.), az általános közgazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (Ákr.), valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V.

törvénynek (Ptk.) a szerződésekre vonatkozó általános szabályait kell megfelelően alkalmazni. A képzési, és a csekély összegű támogatás jelen hatósági szerződésben nem szabályozott kérdéseiben a 651/2014/EU bizottsági rendelet, az 1407/2013/EU (általános de minimis) és az 1408/2013/EU (mezőgazdasági de minimis) bizottsági rendelet, valamint a tárgyhoz kapcsolódó egyéb jogszabályok vonatkozó rendelkezései az irányadók.

**A hatósági szerződés elválaszthatatlan részét képezik annak alábbi mellékletei:**

1. Elszámoló lap
2. A támogatással érintett foglalkoztatottak létszámának, bérének, és bértámogatásának adatai

Zalaegerszeg, az elektronikus bélyeg;

.....

munkaadó

.....

Dr. Sifter Rózsa

főispán nevében és megbízásából

Dr. Babati Szabolcs

osztályvezető

pénzügyi ellenjegyzés dátuma:.....

pénzügyi ellenjegyző



Zala Vármegyei Kormányhivatal  
Zala Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály

Ügyszám:  
**32051/36/00018**

12/12 oldal

Ssz.:	Képzés típusa	Képzési azonosító	Képzés megnevezése	Képzésben résztvevők száma (fő)	(Szak)képzés/kompetencia megnevezése	A képzési program azonosító száma/kódszáma (ha van)	Külső („vásárolt”) képzés esetén	Képző intézmény neve	Képző intézmény nyilvántartási száma	Belső képzés esetén	A munkaadó nyilvántartási száma	Tervezett kezdési és befejezési időpontja	Összes óraszám (óra)	Egy főre jutó képzési költség (Ft/fő)	Egy főre jutó képzési költség (Ft/fő/óra)	Egy főre jutó, maximálisan elszámolható képzési költség (Ft/fő)
1	külső	32051/36/00018 - 1	Felhő alapú megoldások	3	információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés	32051/36/00018 - 1	igen	Coventry House Kft.	E/2020/000005	nem		2023.06.01. - 2023.07.31.	30	90 000	3 000	350 000
2	külső	32051/36/00018 - 2	Stressz-és konfliktuskezelés	3	soft skill képzés	32051/36/00018 - 2	igen	Coventry House Kft.	E/2020/000005	nem		2023.08.01. - 2023.09.30.	40	148 000	3 700	350 000
3	külső	32051/36/00018 - 3	Folyamatfejlesztés	3	soft skill képzés	32051/36/00018 - 3	igen	Coventry House Kft.	E/2020/000005	nem		2023.10.02. - 2023.11.30.	30	111 000	3 700	350 000